

## 大進建設株式会社行動計画

大進建設株式会社は、社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

### 1. 行動計画

平成29年7月1日から平成34年6月30日までの5年間

### 2. 計画内容

目標1 小学校就学前の子供が負傷又は疾病にかかるなどし当該子の通院・世話するために又は、当該子に予防接種や健康診断を受けさせるために取得できる看護休業の周知・取得を推進する。

目標達成のために

平成29年7月～ 制度内容等を社内の見やすい場所へ掲示する。

社内会議及び職場ミーティングでの周知を行う。

目標2 育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

目標達成のために

平成29年7月～ 法に基づく諸制度の調査

平成29年9月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布